

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ХУТОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
УВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«21» декабря 2023 г.

№ 47

Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении в новой редакции

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 27 марта 2008 года № 245-ЗО "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления", Распоряжением Правительства Челябинской области от 05 декабря 2023 года № 1157-рп "Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений, Уставом Хуторского сельского поселения,

Совет депутатов Хуторского сельского поселения

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение «О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении» (прилагается).
2. Признать утратившим силу с 01.01.2024г.:
 - Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 12.04.2022 года № 7 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении»
 - Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 26.05.2022 года № 16 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 12.04.2022г. № 7 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении»
 - Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 07.07.2023 года № 16 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 12.04.2022г. № 7 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои

- Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 07.09.2023 года № 22 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов Хуторского сельского поселения от 12.04.2022г. № 7 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении».

3. Организацию выполнения настоящего решения возложить на заместителя Главы сельского поселения Харинскую Е.А.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Председатель Совета депутатов
Глава сельского поселения



Г.Н.Мякишева

Н.В.Крымская

ПОЛОЖЕНИЕ

«О размерах оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Хуторском сельском поселении»

1. Общее положение

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Хуторского сельского поселения.

Положение разработано в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Распоряжением Правительства Челябинской области от 05 декабря 2023 года № 1157-рп "Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений", Уставом Хуторского сельского поселения.

1.2. Размер оплаты, порядок и условия труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, устанавливаемый в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет бюджета Хуторского сельского поселения.

1.3. Изменение размера и условий оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1 Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и размеров надбавок:

2.2 К надбавкам относятся:

- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска;

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих могут являться:

- материальная помощь;
- премии по итогам работы за квартал, год.

2.3. Размеры денежного содержания депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. На денежное содержание депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, начисляется районный коэффициент - 1,15

2.5. Размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается решением Совета депутатов Хуторского сельского поселения.

3. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации

3.1. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 02.03.1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных должностях и прохождения муниципальной службы, составляет 25 % должностного оклада.

3.2. Ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации выплачивается при предоставлении соответствующих документов о награждении государственными наградами (удостоверения), и на основании Решения Совета депутатов Хуторского сельского поселения.

4. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, за ученую степень.

4.1. Ежемесячная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим за ученую степень составляет:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 10 % должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук - 20 % должностного оклада;

4.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается при предоставлении соответствующих документов о присуждении ученой степени (диплом), и на основании Решения Совета депутатов Хуторского сельского поселения.

5. Ежемесячная процентная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

5.1 Ежемесячная процентная надбавка депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и на основании Решения Совета депутатов Хуторского сельского поселения.

6. Выплата депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. Выплата производится депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году в размере **3-х (трех) должностных окладов**.

В случае, если депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления, осуществляющее свои полномочия на постоянной основе, не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата осуществляется в четвертом квартале текущего календарного года.

6.2. В случае прекращения полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, до окончания финансового года, выплаченная в полном объеме выплата не подлежит удержанию. Принятым на работу в течение календарного года выплата производится за фактическое отработанное время.

6.3. Выплата предусматривается депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и производится на основании Решения Совета депутатов Хуторского сельского поселения при предоставлении депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, ежегодного оплачиваемого отпуска - по его письменному заявлению.

6.4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7. Материальная помощь депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе

7.1. По решению Совета депутатов Хуторского сельского поселения в пределах, и случае экономии по фонду оплаты труда, депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, может быть выплачена материальная помощь на основании представленных соответствующих документов и личного заявления в следующих случаях:

в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности); необходимость прохождения депутатом, выборным должностным лицом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и (или) членами его семьи обследования, лечения, реабилитации, приобретения

дорогостоящих медикаментов; длительного лечения депутатам, выборным должностным лицом, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, или осуществления длительного ухода за больным членом его семьи более двух месяцев подряд; впервые зарегистрировавшими брак, а также в случае рождения (усыновления) ребенка; смерти членов семьи (родители, муж (жена), дети), депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

7.2. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом отдельном случае, но не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного на период выплаты.

8. Премия по результатам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

8.1. Критериями оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в Хуторском сельском поселении в целях начисления денежной премии по результатам работы за квартал, год является качественное выполнение должностных обязанностей, а также соблюдение сроков, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами и (или) поручением непосредственного руководителя, при выполнении работниками своих должностных обязанностей.

8.2. Решение о выплате премии депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе за соответствующий квартал, год принимается решением совета депутатов Хуторского сельского поселения согласно Целевым показателям и критериям оценки эффективности и результативности деятельности (согласно положения)

8.3. Основными показателями премирования муниципальных служащих по результатам работы за квартал, год являются:

- своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- качество выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- Результативность и работоспособность в процессе выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- Использование в процессе работы методов планирования;
- Соответствие содержания выполненных работ установленным требованиям (регламенты, стандарты, нормы и т.д.)
- Использование в процессе работы своевременных информационно-коммуникационных технологий;
- Интенсивность работы;
- Объем знаний и навыков
- Эффективность в условиях многозадачности.

8.4. Премия по результатам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе уменьшается по следующим основаниям:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования;
- факты нарушения финансовой дисциплины;
- нарушения трудового законодательства;
- нарушение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

8.5. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (рублях) или процентах к должностному окладу в соответствии с Порядком премирования, утвержденным локальным актом органа местного самоуправления.

8.6. Премирование по итогам работы за квартал, год производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, структурного подразделения

8.7. Премия по результатам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе назначаются за фактически отработанное время.

9. Размер оплаты труда муниципальных служащих

9.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из следующих выплат:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячное денежное поощрение;
- материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Составными частями денежного содержания муниципальных служащих могут являться:

- материальная помощь;
- премия по результатам работы за квартал, год в пределах фонда оплаты труда.

9.2. Размеры должностного оклада и выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

9.3. Должностной оклад муниципального служащего устанавливается штатным расписанием, утверждаемым распоряжением Главы Хуторского сельского поселения, в соответствии с приложением №2

9.4. На денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент - 1,15.

10. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальных служащих

10.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряжения Главы Хуторского сельского поселения, со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

10.2. Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

11. Ежемесячная надбавка муниципальному служащему за выслугу лет

11.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряжения Главы Хуторского сельского поселения, со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

11.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за выслугу лет составляют:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10% должностного оклада;**
- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15% должностного оклада;**
- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20% должностного оклада;**
- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30% должностного оклада.**

11.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

11.4. Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

12. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы

12.1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании трудового договора, локального акта администрации Хуторского сельского поселения.

12.2. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы составляют:

- 1) для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы - от 120 до 180% должностного оклада;**
- 2) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы - от 90 до 150% должностного оклада;**
- 3) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы - от 80 до 120% должностного оклада;**

12.3. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

12.4. При назначении на должность муниципальной службы на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия

муниципальной службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе должностей муниципальной службы.

12.5. Изменение ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы оформляется локальным актом администрации Хуторского сельского поселения, дополнительным соглашением к трудовому договору с муниципальным служащим.

12.6. При временном замещении должности муниципальной службы, в том числе более высокой группы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается по временно замещаемой должности, но не ниже ранее установленного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

12.7. Ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть увеличен или уменьшен в следующих случаях:

1) по результатам работы муниципального служащего, в том числе за соответствующий период;

2) систематическое несвоевременное выполнение служебных заданий, ухудшение качества и результатов работы, а также нарушение муниципальным служащим трудовой (или) исполнительской дисциплины.

3) в случае пересмотра оплаты труда.

12.8. Изменение размера ранее установленной муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится на основании распоряжения Главы Хуторского сельского поселения. В распоряжении должен быть указан размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который предлагается установить муниципальному служащему, с соответствующим обоснованием увеличен или уменьшен размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

13. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации

13.1. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 02.03.1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период осуществления полномочий на выборных должностях и прохождения муниципальной службы, составляет 25 % должностного оклада.

13.2. Ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации выплачивается при предоставлении соответствующих документов о награждении государственными наградами (удостоверения), и на основании Распоряжения администрации Хуторского сельского поселения.

14. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за ученую степень

14.1. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за ученую степень составляет:

1) за ученую степень кандидата наук - 10 % должностного оклада;

2) за ученую степень доктора наук - 20 % должностного оклада;

14.2. Ежемесячная надбавка за ученую степень выплачивается при предоставлении соответствующих документов о присуждении ученой степени (диплом), и на основании Распоряжения администрации Хуторского сельского поселения.

15. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим

15.1. Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим составляет до одного должностного оклада.

15.2 Ежемесячное денежное поощрение муниципальному служащему выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

15.3. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учета рабочего времени.

16. Выплата муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

16.1. Выплата муниципальным служащим осуществляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году в размере **3-х (трех) должностных окладов.**

В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, выплата производится в четвертом квартале текущего календарного года.

16.2. В случае увольнения муниципального служащего до окончания финансового года, выплата осуществляется в полном объеме и не подлежит удержанию. Принятым на работу в течение календарного года выплата производится за фактическое отработанное время.

16.3. Выплата предусматривается на каждую должность муниципального служащего органа местного самоуправления и производится на основании распоряжения Главы сельского поселения при предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска - по его письменному заявлению.

16.4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

17. Предоставление муниципальному служащему ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска

17.1 Муниципальному служащему предоставляется:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней независимо от группы должностей;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 10 календарных дней:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день (ранее за 1 год муниципальной службы предоставляли 1 день отпуска);

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней (ранее за 1 год муниципальной службы предоставляли 1 день отпуска);

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней (ранее за 1 год муниципальной службы предоставляли 1 день отпуска);

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней (ранее за 1 год муниципальной службы предоставляли 1 день отпуска)

18. Материальная помощь муниципальным служащим

18.1. По распоряжению Главы сельского поселения в пределах, и в случае экономии по фонду оплаты труда муниципальному служащему может быть выплачена материальная помощь на основании представленных соответствующих документов и личного заявления на имя Главы сельского поселения в следующих случаях:

1) в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности); необходимость прохождения муниципальным служащим и (или) членами его семьи обследования, лечения, реабилитации, приобретения дорогостоящих медикаментов; длительного лечения

муниципального служащего или осуществления длительного ухода за больным членом его семьи более двух месяцев подряд; смерти членов семьи муниципального служащего (родители, муж (жена), дети), впервые зарегистрировавшими брак, а также в случае рождения (усыновления) ребенка.

18.2. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом отдельном случае, но не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного на период выплаты.

18.3. Решение о материальной помощи в отношении муниципальных служащих оформляется – распоряжением Главы сельского поселения.

19. Премия по результатам работы за квартал, год муниципальным служащим.

19.1. Премия по результатам работы за квартал, год муниципальным служащим устанавливается в фиксированной сумме распоряжением Главы сельского поселения на основании представлений (служебных записок) с учётом результатов труда работников за соответствующий период (при выполнении одного или нескольких показателей премирования).

19.2. Основными показателями премирования муниципальных служащих по результатам работы за квартал, год являются:

- своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- качество выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- Результативность и работоспособность в процессе выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями;
- Использование в процессе работы методов планирования;
- Соответствие содержания выполненных работ установленным требованиям (регламенты, стандарты, нормы и т.д.)
- Использование в процессе работы своевременных информационно-коммуникационных технологий;
- Интенсивность работы;
- Объем знаний и навыков
- Эффективность в условиях многозадачности.

19.3. Премия по результатам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе уменьшается по следующим основаниям:

- не исполненный(ые) в срок акт(ы) прокурорского реагирования;
- факты нарушения финансовой дисциплины;
- нарушения трудового законодательства;
- нарушение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

19.4. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (рублях) или процентах к должностному окладу в соответствии с Порядком премирования, утвержденным локальным актом органа местного самоуправления.

19.5. Премирование по итогам работы за квартал, год производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления, структурного подразделения

19.6. Премия по результатам работы за квартал, год депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе назначаются за фактически отработанное время.

20. Порядок формирования оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего

20.1. Объем ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на фонд оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, утверждается решением представительного органа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с Методикой и порядком планирования бюджетных ассигнований местного бюджета с учетом норматива формирования расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, включая начисления на заработную плату, утвержденного областным законодательством.

20.2. Годовой фонд оплаты труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего формируется с учетом районного коэффициента - 1,15.

21. Финансирование расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего.

21.1. Финансирование расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального служащего, осуществляется за счет предусмотренных решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период средств в пределах ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.